

「インパクト・メソッド」の考え方・進め方 と

成果事例講演会の御案内



『インパクト・メソッド』は研究・開発・設計部門において「プロジェクト（テーマ）成果」と「人と組織の成長」を同時実現するコンサルティングプログラムです。

今回はコンサルティングプログラムの考え方と進め方に関する内容紹介と矢崎部品株式会社 EV開発センター様における成果事例講演会の開催を御案内させていただきます。

開催概要

1. 開催期日

2023年9月20日（水）

2. 開催スタイル

オンライン開催・参加費無料

3. タイムスケジュールと講演者

- ・ 14:00～15:00 「インパクト・メソッド」の考え方と進め方
株式会社インパクト・コンサルティング
代表取締役 倉益幸弘
- ・ 15:10～16:40 「インパクト・メソッド」成果事例講演
矢崎部品株式会社 EVシステム開発設計センター
第一充電システム開発部
部長 古屋義信様 他
- ・ 16:40～17:00 質疑応答

4. 講演概要紹介と申し込み方法

本パンフレット（A3→A4折り）裏面に記載してあります

インパクト・メソッド 考え方の概要

研究・開発・設計部門の現実

プロジェクト（テーマ）の結果と職場の状態からみるとこんな状態はありませんか？

■ドタバタ型

- ・納期に追われる中で突発業務やトラブルが頻発する職場

■遅れ常態化型

- ・開発目標が達成できず納期の引き延ばしが当たり前の職場

■アウトプット出ず型

- ・職場としての業務成果が出てこない

好結果を出せない3つの仕事のやり方慣習

何故好結果にならないのか？その理由はやり慣れた3つの仕事のやり方が影響しています

② あいまいな仕事のスタート

- ・作業着手前の仕事段取りがコミュニケーション不十分かつ個人任せになり、仕事のゴールがあいまいなまま仕事がスタートする
- 問題が発生してから上司が介入する事後問題解決型の仕事のやり方
- やり直し再検討が何度も起り納期に影響する

① コミュニケーション不全

- ・ミーティングがコミュニケーションとして機能していない
- 口頭のやり取り
- 過去と結果確認中心
- 報告そして指示中心
- ・リモートミーティング増加により面直ミーティング以上に頭の中が見えにくくなっている

③ 個人分業の個人商店化

- ・人に仕事がついた個人戦
- 孤独、指示待ち、抱え込み、勝手解釈、一匹狼化
- ・個人で計画 個人で実行
- 仕事の問題、課題が見えず 仲間の様子見えず
- 打ち手が後手解決
- ・結果として組織がチームとして機能していない

革新への着眼点：3つのマネジメントをガラッと変える

3つのマネジメントをガラッと変えることによりチームの仕事のやり方をガラッと変える

① コミュニケーション革新

マネジャーとメンバーで計画を議論する仕事の段取りコミュニケーションを超活発化

② 問題・課題解決革新

互いの脳ミソの中味が見える化共有し目標に対する問題課題を先手スピード解決する

③ チームワーク革新

仕事の結果を出すことに全員が知恵を出し解決に向けて助け合うチームワークを強化



チームで新しい仕事のやり方価値観を共有し、チーム力と個力を高める

「プロジェクト成功（業務成果）」と「人と組織の成長」を同時実現

- ★プロジェクトの納期遅れ「0」化
- ★品質トラブル「0」化 etc.

- ★マネジャー、メンバーの成長3倍化
- ★チームワークの成長スピード3倍化

インパクト・メソッド (IM) 実際の職場における進め方イメージ

革新スタート

2ヶ月

スタートから6~8か月

スタートから12か月

フェーズ	マネジメント革新に向けた準備	3つのマネジメント革新の実践と日常マネジメント基盤の構築	プロジェクト・業務成果の実現期
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> 講義と演習によるIMの体感理解 職場のマネジメント問題を不満・困り事をベースに整理 	<ul style="list-style-type: none"> 職場が実際に担当している実業務を対象にIM実践と結果の振り返り(PDCA)を繰り返し行う 3つの革新を実践することにより日常におけるマネジメント基盤をマネジャーとメンバーでつくりあげる 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト・業務成果を「狙って獲る」チームとしての改善・革新行動の実践

マネジャー研修



マネジメントの本質を演習により体感

- 「思い」の共有が大切
- 3つの診る仕事を診る人を診る仕事のやり方を診る
- 問題解決の肝は何か

問題解決は自らが動くことが大切

全員立上研修

組織、会社に対する不満の吐き出し

↓

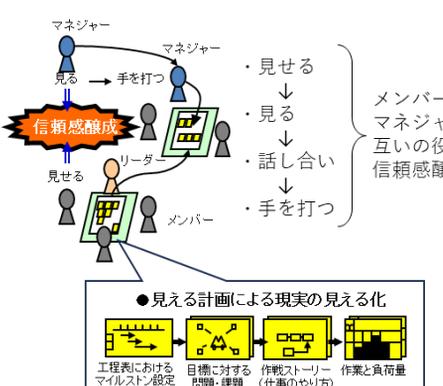
自職場のマネジメント問題や仕事のやり方問題を共有



- 仕事の見える化による具体的問題、課題発掘のスタート

自チームにおける仕事のやり方の革新を考え始める

職場が実際に担当するプロジェクトを対象に実践



チーム内
従来にない水準の

- 目標達成意識
- 技術検討の深さ
- ロジカルな作戦ストーリー
- 課題解決に向けたチーム内の知恵だし
- マネジャーの介入
- 上層部の巻き込み etc.

他部署に対し
従来にない水準の

- フロントローディング
- 巻き込み
- ロジカルな連動作戦の合意
- 役割分担の合意 etc.

3つのマネジメント革新の実践

↑

自職場固有の仕事のやり方問題を解決する具体策の実行

コンサルティング1年間における成長と成果の過程例

変化と成果をアピールする飛越式

善

チーム力水準

- マネジメントの意味が具体的に理解できた
- 問題の真因は我にありと考えると解決がわかる

マネジメント成果

- 不満困りごとを見える化したら「スッキリ」した
- 計画は管理のため間違っていた
- 見える化は問題や課題の解決のために必要なことだとわかった

見える化するとスッキリする

- マネジャーとのコミュニケーションが双方向かつ活発になった
- マネジャー確認でのやり直しが減った
- 頭の中を書き出す能力がついてきた

マネジャーのチーム介入が本格化

- 全員が解決リーダーシップ発揮
- 負荷調整バッチリ→残業減
- 他部署との早めの合意

他部署と早めに作戦合意

- チーム内で技術課題に対する打ち手作戦が早く決まり後手を踏むことが少なくなった

Pjtが遅れている原因をチームで共有できた

・Pjtの節目をやり直し無しでクリアできるようになった

・大日程で日程遅れとなっていたPjtの遅れがリカバーできた

・試作不具合の解決が皆の知恵のおかげでスピード解決できた

・仕事に対する達成感がある

成長実感

- 目標とした品質(性能信頼性)コスト他のプロジェクト目標がやり直し無し一発OKで実現
- プロジェクトマネジメントの成功を皆で体験できたことで次のプロジェクトに生かせる財産が出来た

プロジェクト成果



矢崎部品様 事例講演の聴きどころ

我が国における基幹産業である自動車業界は動力が電動モーターへ変わる100年に一度の大変革期を迎えています。矢崎部品様において電気自動車関連部品の開発を担当するEV開発センターでは、急増する開発プロジェクトへの対応、かつ高度な要求に対する課題解決に挑戦されています。その様な背景のもと、マネジメント革新の必要性を認識された経営者のリーダーシップのもと、2021年からインパクト・メソッドを導入展開されています。今回は取組み1期生である古屋部長チームにおけるマネジメント革新事例の紹介になります。

聴きどころはマネジャーが考える仕事の進め方イメージとメンバーの本音を共有する中で、そのギャップに気づかされ、マネジャーが自分のマネジメントに対する考え方とメンバー1人ひとりに対する行動を変えたことによる、チームの仕事のやり方変化と1人ひとりの仕事への取り組み意識変化と成長という具体的事例になります。

長く技術開発に携わってきたマネジャーにとっては、自分の信ずる仕事のやり方というものを実体験の中で生まれてくるものだと思いますが、自分本位の考え方でなく相手本位で考える必要性和気づいた時の変える勇気が大切ということを具体的な取組み内容で感じとっていただけたと思います。

申込方法

- 弊社ホームページ トップページの「第3回オンライン事例講演会バナー」よりお申込みください。
- 弊社ホームページ: <https://impact-consulting.jp>
- 申し込み受付開始 8月22日（火）締め切り9月15日（金）
- 「お申込みフォーム」に必要事項をご記入の上、送信してください。
受け付け完了後、セミナー参加招待状（Zoom）をメールでお送りします。
- 内容問合せ先：担当 内田 TEL03-5475-1355
mail uchida@impact-consulting.jp



書籍・DVD紹介

今回の事例講演会参加の方へは特別価格で販売します。お問合せください。



・インパクト・メソッドの考え方と進め方を詳しく記述してあります



・コンサルティング初期における研修講義内容をプロナレーターによるナレーションで収録したDVDです

開発チーム革新を成功に導く
インパクト・メソッド進化版
実業之日本社
特別価格 1,930円 税込(定価2,420円)

「インパクト・メソッド」考え方DVD (DVD8枚組 テキスト付)
特別価格 132,000円 税込(定価165,000円)